



Notulen vergadering 5 februari 2020

Plaats: Geniet aan de Amstel

Tijd: 19.00u.

Aanwezig: Antoine van Mulukom, Danielle Oomkens-Scheffer, Gert de Vries, Henk de Wit, Jacinta Güppertz (technisch voorzitter), Jeroen Houffelaar, Milou Raiman-Vos, Nicolette Posthuma-Langendonk (voorzitter), Pim Boswijk, Carolien van Lit-Dirks (notulist).

Afwezig: Henk Plas, Pim Boswijk

Gast: Chris Maas

Toehoorder: Hannie van Mourik

1. Opening

2. Welkom nieuw leden

Wij verwelkomen Antoine van Mulukom en Gert de Vries.

3. Welkom Chris Maas

Chris Maas, afdeling Buurt, Team inrichting en beheer. Chris is werkzaam voor de gemeente Uithoorn en verricht o.a. het groot onderhoud aan de wegen, voet-en fietspaden. Ons gezamenlijk raakvlak is het herinrichten van het openbaar gebied in het kader van de toegankelijkheid. Ons ongevraagd advies over toegankelijkheid is helaas niet bij Chris Maas terechtgekomen zodat wij dus ook niet inhoudelijk op ons advies in kunnen gaan. De voorzitter zal alsnog ons ongevraagd advies aan Chris Maas sturen. Het verzoek om mee te denken over de toegankelijkheid van het openbaar gebied zal worden ingewilligd mits wij de indruk kunnen krijgen dat een toegevoegde waarde heeft. Ervaringen uit het verleden ondersteunen onze terughoudendheid. Wij verwachten een reactie op ons vorig advies. En wij adviseren deze afdeling meer proactief te zijn.

4. Concept werkafspraken

In deze werkafspraken gaan we nader in op gemaakte afspraken tussen gemeente Uithoorn en het Participatieplatform Sociaal Domein Uithoorn (hierna: PPSD). De werkafspraken zijn gemaakt op basis van artikel 6 van Beleidsregels Participatieplatform Sociaal Domein (Wmo, Participatiewet, Jeugdwet) Uithoorn 2015. Het concept door de gemeente aangeleverd, behoeft nog enige bijstelling en aanvulling. Het voorstel van de werkgroep wordt goedgekeurd en door de voorzitter aan de gemeente worden gestuurd.

Het Participatieplatform Sociaal Domein geeft aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Uithoorn gevraagd en ongevraagd advies.

Contact: ppsduithoorn@hotmail.com

www.participatieplatformuithoorn.nl



5. Terugkoppeling gesprekken met betrekking tot bestuurskracht gemeente

Goede bijeenkomst maar er is een hoop werk te doen door de gemeente. In 2011 heeft een soortgelijk onderzoek plaatsgevonden en de vraag is of er wel opmerkelijke vorderingen zijn gemaakt sindsdien. Zijn het gemeentebestuur en de raad krachtig genoeg om samen te werken? Wij misten bij aanvang het resultaat van het onderzoek uit 2011.

Wat zijn de speerpunten van de gemeente?

Ons advies zal zijn op het gebied van jeugd, armoede, leefbaarheid, veiligheid, diversiteit, cohesie in de wijk en ouderen. Positief is het succes van Automaatje en het mee mogen werken aan het Koersplan.

In gesprek met Eigen Haard lijkt dat de gemeente wel een woonvisie te hebben maar de vraag is of die van tijd tot tijd wordt bijgesteld i.v.m. ontwikkelingen in de tijd. De gemeente komt hierin redelijk behoudend over, zou meer out of the box moeten kunnen denken. Volgens Eigen Haard hanteren omringende gemeente toch vaker nog het oude principe "eigen volk eerst", onze gemeente is daar erg terughoudend in. Max 35 % van de woningen moet sociale huurwoningen betreffen, in de nabije omgeving is dit lager. In andere gemeente gaat Eigen Haard in gesprek met de bewoners om te peilen waar behoefte aan is, Uithoorn doet dit anders. Onze vragenlijsten worden door de voorzitter verstuurd. Er is toegezegd dat wij een terugkoppeling zullen krijgen.

6. Vaststellen top-3 Advieswijzer de Koepel en hoe verder?

- Inkoop en kwaliteit binnen sociaal domein
- Deep democracy*

Deze twee onderwerpen zijn gekozen en zullen voor de volgende vergadering worden besproken. Als opdracht voor de volgende vergadering, huiswerk dus.

7. Dienstverlenersvisie, wat vinden wij ervan?

In gesprek gaan over de kernwaarden die in het stuk worden genoemd. Dienstverlening is uitbesteed aan Duo Plus, worden de kernwaarden gemonitord? En wat zijn de consequenties als de beoogde 8 niet wordt gehaald? Statische visie, accent op digitaal aanbod is niet voldoende het zou en/en moeten zijn. Er is een grote discrepantie tussen werkelijkheid en visie.

De werkgroep bereidt voor hoe we hier mee om kunnen gaan, eventueel leidend tot een ongevraagd advies.

8. Aanhoudende klachten Wmo-vervoer, komen tot een plan van aanpak

Werkgroep gaat plan uitwerken. Er wordt gekozen voor 13/14 maart, gelijk met NL Doet.



9. Update invulling communicatienota

In Juni zullen wij de nota verder evalueren

10. Mededelingen

Voorzitterschap wordt besproken. In maart wordt loopt de termijn van 3 jaar af voor onze huidige voorzitter. Mocht een lid interesse hebben, dan kan dit kenbaar gemaakt worden. Onze huidige voorzitter wil het voorlopig blijven doen ondanks dat het een behoorlijke klus is.

In het kader van het armoedebeleid is er een dag in het leven geroepen met de naam iedereen doet mee, ons advies is om de doelgroep te betrekken bij organisatie van de dag op 4 april in de Scheg.

Kascommissie geeft decharge.

11. Notulen 8 januari 2020/actielijst/activiteitenlijst

De notulen van de vergadering van 8 januari 2020 worden goedgekeurd.

12. Rondvraag

Wij zullen Stijn Roes uitnodigen voor de volgende vergadering.

Onze toehoorder geeft feedback op onze vergadering.

Liever geen informatie via de app sturen maar via de mail.

13. Sluiting.

De volgende vergadering is 4 maart 2020.

*

WAT IS DEEP DEMOCRACY?

Besluitvorming met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Geen compromis. Werkelijke consensus. Zonder te polderen. Conflicten aangaan, oplossen en er niet omheen lopen.

In de dynamiek van groepen gebeurt veel, zeker wanneer mensen zich niet gehoord voelen of denken dat men hun mening negeert. Wanneer de ideeën die ingaan tegen het meerderheidsstandpunt geen ruimte krijgen, gaat het wringen. We spreken hier vaak niet rustig en openlijk over, maar hebben allerlei manieren om 'onderhuids' en in de 'onderstroom' tegen te spartelen. We mopperen bijvoorbeeld wel op de gang, maar tijdens de vergadering houden we onze mond. Of we zeggen ja tegen een voorstel, maar doen nee en we verzinnen allerlei smoesjes waarom het toch niet kan.

Het Participatieplatform Sociaal Domein geeft aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Uithoorn gevraagd en ongevraagd advies.

Contact: ppsduithoorn@hotmail.com

www.participatieplatformuithoorn.nl



Tegen de tijd dat de verschillen en botsende meningen boven water komen drijven, is er vaak al een diepe kloof geslagen tussen het meerderheids- en het minderheidsstandpunt. Met gedoe, gemopper en ruzie op het werk. In elk team, maar zeker in cross functionele en crossborder teams, speelt een dergelijke dynamiek. Om escalatie te voorkomen en de verschillen te benutten, is het belangrijk om in een vroeg stadium het conflict op te zoeken. Niet de verschillen wegpoetsen, maar juist onderzoeken.